

Leven lang ontwikkelen

Korte toelichting vanuit poho Arbeidsmarkt van Noordoost Brabant Werkt tijdens de Regiodag van 21 maart 2024

Sinds 2017 werken bedrijven, overheden, kennisinstellingen, werknemers- en werkgeversorganisaties en maatschappelijke organisaties in de arbeidsmarktregio Noordoost-Brabant samen aan het speerpunt Leven Lang Ontwikkelen. We werken toe naar een echte regionale leer- en ontwikkelcultuur in 2030, waarbij leven lang ontwikkelen in het DNA van onze regio zit. Dat het vanzelfsprekend is dat mensen, organisaties én ons regionale arbeidsmarktnetwerk zich voortdurend blijven ontwikkelen.

Dat is nodig, omdat de arbeidsmarkt steeds sneller verandert. Vooral de toenemende digitalisering en robotisering hebben een grote impact op het werk van vandaag en morgen. Om met alle veranderingen zo flexibel mogelijk om te kunnen gaan, is het belangrijk dat iedereen zich voortdurend blijft ontwikkelen.

Na een korte introductie door Peter Raaijmakers, bestuurlijk trekker Leven Lang Ontwikkelen, nam Veronique Scharenborg, programmamanager van Noordoost-Brabant Werkt, de deelnemers mee op de inhoud. De portefeuillehouders werden bijgepraat over de voortgang en actuele acties op de vier pijlers van de integrale aanpak Leven Lang Ontwikkelen: bewustwording, oriëntatie, ontwikkelaanbod en instrumentarium.

Bewustwording

Werkgevers in Noordoost Brabant die hun werknemers ook in leren en ontwikkelen alle ruimte geven, verdienen het Keep on Learning Estafettestokje (inmiddels is het stokje naar 17 bedrijven gegaan).

Oriëntatie

De afgelopen jaren zijn er flinke stappen gezet in het realiseren van een regionale infrastructuur, waarbij mensen zich laagdrempelig kunnen oriënteren op hun loopbaan. In 2024 worden de loopbaanoplossingen voor inwoners verder geïntegreerd en beschikbaar via één ingang, namelijk via het Regionaal Werkcentrum (1Werkcentrum).

Scholingsaanbod

De afgelopen jaren is met Brabant Leert én door onze MBO- en HBO-instellingen een breed aanbod van LLO-scholing ontwikkeld en is de bekendheid en het gebruik van LLO scholing sterk verbeterd. Als NOBW hebben we eerder besloten om voor deze pijler niet zelf een aanbod te ontwikkelen, maar aan te sluiten bij de provinciale initiatieven en initiatieven van de scholen.

Via Brabant Leert was het een groot deel van 2023 mogelijk om als inwoner / werknemer in Brabant gratis scholing te volgen, vooral gericht op belangrijke transitie in Brabant. In onze regio hebben zich via deze weg ruim 700 mensen geschoold, met name in de zorg, ICT en techniek. De verwachting is dat Brabant Leert in het najaar van 2024 opnieuw wordt opgesteld.

Ontwikkeldbudgetten

De afgelopen jaren zijn vele budgetten beschikbaar gekomen voor bedrijven en mensen voor loopbaanadvies, scholing, van werk naar werk trajecten, etc. (bijvoorbeeld STAP en RMT).

NOBW zet zich om budgetten, die landelijk of provinciaal beschikbaar komen (SLIM, scholingsfondsen, Brabant Leert, etc.) zo goed mogelijk in de regio bekend, beschikbaar en laagdrempelig toegepast te krijgen.

Leren in het netwerk

Het delen van kennis en ervaringen is onmisbaar om in een netwerk als Noordoost Brabant Werkt verder te komen richting een toekomstbestendige arbeidsmarkt. Niet voor niets staat *Keep on Learning* als kernwaarde in het hart van onze Strategische WERKagenda.

Leren in het netwerk doen we als Noordoost Brabant Werkt onder meer door het uitvoeren van pilots. Hier leren we veel over hoe zaken echt werken voor bedrijven en mensen in de praktijk, zoals bij van werk naar werk of voor onbenut arbeidspotentieel. Daarnaast organiseren we ontmoetingen om deze en andere kennis, good practices, ervaringen, etc. te delen. Zo organiseren we jaarlijks de regionale loopbaandag voor professionals en zijn we eind 2022 gestart met lunch&learn sessies voor het regionale netwerk.